

Uchwała Nr XXXIX/196/2017

Rady Gminy Sadowne

z dnia 31 października 2017 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sadowne

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.), Rada Gminy Sadowne, po uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi uchwała, co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sadowne stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sadowne.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr XXVIII/136/09 Rady Gminy Sadowne z dnia 22 kwietnia 2009r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sadowne

§ 1.

Niniejszy Regulamin określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

I. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 2.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.)
2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.
3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
 - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
 - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Sadowne.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3.

Ustala się limit środków budżetowych wydzielonych w planach finansowych jednostek oświatowych w ramach planowanych środków budżetowych na wynagrodzenia ogółem, z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne w wysokości 4 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

§ 4.

1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę następujące warunki:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów;
- 2) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych;
- 3) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 4) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno - wychowawczych oraz zróżnicowanych, aktywnych form i metod nauczania angażujących ucznia w proces dydaktyczny
- 5) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 6) opracowywanie i realizację projektów poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych;
- 7) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 8) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 9) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami (prawnymi opiekunami);
- 10) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- 11) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.

2. Oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawę ustalenia dodatku motywacyjnego może stanowić szczególnie efektywne wypełnianie zadań związanych z powierzonym

stanowiskiem. W przypadku dyrektora szkoły (placówki) podstawę przyznania dodatku motywacyjnego może stanowić:

- 1) efektywne organizowanie i kierowanie działalnością szkoły (placówki);
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły (placówki);
- 3) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 4) obecność szkoły (placówki) w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

§ 5.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły (placówki) w oparciu o wskazane kryteria, w wysokości od 1 do 16 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Sadowne w oparciu o wskazane kryteria, w wysokości od 1 do 16 % otrzymywanego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 m-ce i nie dłuższy niż 6 m-cy.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora ustalany jest przez Wójta Gminy na okres nie krótszy niż 3 m-ce i nie dłuższy niż 6 m-cy.

III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6.

Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły (placówki) przyznaje Wójt Gminy Sadowne, a dla pozostałych nauczycieli dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły (placówki).

§ 7.

1. Wysokość dodatków funkcyjnych:

- 1) Dyrektor szkoły - wysokość dodatku uzależniona jest od wielkości kierowanej placówki:

- a) szkoła do 7 oddziałów od 500 zł do 900 zł - w zależności od struktury szkoły, bazy lokalowej, zadań inwestycyjnych,
 - b) szkoła od 8 do 12 oddziałów od 600 zł do 1200 zł - w zależności od struktury szkoły, bazy lokalowej, zadań inwestycyjnych,
 - c) szkoła z ilością oddziałów powyżej 12 od 650 zł do 1400 zł - w zależności od struktury szkoły, bazy lokalowej, zadań inwestycyjnych;
- 2) Dyrektor przedszkola - wysokość dodatku od 500 zł do 1000 zł - w zależności od struktury placówki, bazy lokalowej, zadań inwestycyjnych;
 - 3) Wicedyrektor szkoły – wysokość dodatku od 500 zł do 1000 zł
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków Dyrektora lub Wicedyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§ 8.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:
- 1) Sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 4% pobieranego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
 - 2) powierzenia wychowawstwa klasy (grupy dziecięcej) w zależności od liczebności klasy:
 - a) od 1 do 20 uczniów – 85 zł
 - b) powyżej 20 uczniów – 120zł
2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje za każdą klasę lub grupę dziecięcą powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
3. Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji kierownika świetlicy oraz pozostałych stanowisk kierowniczych przysługuje 5 % miesięcznego pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9.

1. Dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych przyznawany jest nauczycielom w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć. Wykaz prac w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,

ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.).

2. Za prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

§ 10.

Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje nauczycielom Dyrektor szkoły (placówki), a Dyrektorowi szkoły (placówki) Wójt Gminy Sadowne.

V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

VI. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 12.

W budżecie organu prowadzącego tworzy się fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i Dyrektorów szkół:

- 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektorów szkół;
- 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego szkoły.

§ 13.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora dla nauczyciela może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna;
- 2) rada szkoły lub placówki;
- 3) nauczyciel zajmujący inne stanowisko kierownicze w ramach struktury danej szkoły lub placówki.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Sadowne może wystąpić:

- 1) pracownik organu prowadzącego sprawującego nadzór nad zadaniami z zakresu oświaty,
- 2) dyrektor szkoły i przedszkola dla nauczycieli zatrudnionych w kierowanych przez nich placówkach,

§ 14.

1. Przy przyznawaniu nauczycielom nagrody ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcie wyróżniających się wyników w pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności laureatami konkursów i olimpiad;
- 2) podnoszenie jakości pracy szkoły wynikające m.in. z wdrożonych innowacji i indywidualnych metod pracy;
- 3) wyróżniające wyniki pracy z dzieckiem o szczególnych potrzebach edukacyjno-wychowawczych;
- 4) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego, dającej możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów;
- 5) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli, awans zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji mające wpływ na poziom jakości pracy;
- 6) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej;

- 7) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów;
- 8) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów i sytuacji wymagających pomocy ze strony szkoły;
- 9) praca na rzecz środowiska oświatowego.

2. Przy przyznawaniu nagrody ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze bierze się pod uwagę:

- 1) wysoką jakość nauczania osiąganą dzięki odpowiedniej organizacji pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego i uzyskiwanie wysokich wyników egzaminów zewnętrznych;
- 2) dbałość o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć przez uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych;
- 3) wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
- 4) podnoszenie kwalifikacji, doskonalenie zawodowe, wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 5) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych;
- 6) podejmowanie kreatywnych i efektywnych zadań w zakresie realizacji zadań edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami;
- 7) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły;
- 8) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole;
- 9) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły;
- 10) pracę na rzecz oświaty na terenie Gminy Sadowne;
- 11) przestrzeganie prawa pracy, prawa oświatowego, realizację uchwał Rady Gminy Sadowne oraz zarządzeń Wójta Gminy Sadowne.

3. Wniosek o nagrodę Wójta Gminy Sadowne powinien zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata do nagrody;
- 2) informacje o ocenie pracy pedagogicznej nauczyciela;
- 3) uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniego wyróżnienia;
- 4) podpis wnioskodawcy.

4. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, należy składać do dnia 30 września danego roku.